

REFLEKSJON OG LÆRINGSMOMENTER

Et dokument og en støtte for noe systematisk kunne reflektere og tilegne seg læring i smidige prosjekter. Arbeidet med nye løsninger foregår oftest i sløyfer og da er læring sentralt. Denne støttemalen er innrettet mot delleveranse/milepæler. Den er ment brukt av teamet og dere som jobber tettest mot den enkelte milepæl.

Råbra
Hva fungerte og hvorfor?
Nye vurderinger
Feiling
Prosessvurderinger
Bruker- og annen involvering
Beslutninger
Melde videre
Andre refleksjoner eller læringsmomenter



Hensikt med prosesser for refleksjons- og læringsmomenter

En tilnærming hvor det å «feile raskt» er sentralt, er både læringsmomenter og refleksjon essensielt. Både for at det skal komme til nytte videre i prosessen, for å øke sannsynligheten for gevinster av prosjektet, samt for læring til senere prosjekter. Når *delleveranser eller milepæler* er oppnådd er det et naturlig stoppunkt for læring og refleksjon, selv om det også skal foregå løpende i prosjektet.

Noen av momentene kan med fordel også viderebringes i en oppfølgingsrapport for delleveranse/milepæler.

Læring, refleksjon i prosjektet

Læring er helt avgjørende i smidig prosjektgjennomføring og foregår løpende. Arbeidet foregår oftest i *sløyfer* (iterasjoner) hvor forbedring er utgangspunktet. Samarbeid mellom de involverte, først og fremst i prosjektteamet, fordrer tillit og åpenhet. *Psykologisk trygghet* vil kunne være avgjørende for å lykkes med innovasjonsprosessene og smidigheten i gjennomføring. Bruk gjerne noen minutter på slutten av møter, eller i andre sammenhenger når dere løser oppgavene underveis i prosessen.

Denne malen er ment som en inspirasjon til å rette oppmerksomhet mot læring og bør tilpasses til prosjektet og konteksten dere jobber innenfor.

Forklaring til de ulike feltene i dokumentet

«Råbra»

I denne prosessen, hva sitter dere igjen med en tilfreds opplevelse av å ha gjennomført?

Hva fungerte og hvorfor?

Beskriv kort hva dere synes fungerte godt i denne delen av prosjektet og forsøk å forklare hvorfor.

Nye vurderinger

I etterkant, er det noe dere ville gjort annerledes, og i tilfelle hvordan?

Feiling

Dersom dere gjorde noen feil dere synes er verdt å nevne med tanke på læring, så beskriv det her.

Prosessvurderinger

Beskriv gjerne hvordan prosessen har vært, hva som har fungert, eventuelt kunne vært annerledes.

Bruker- og annen involvering

Samhandling og involvering, beskriv hvordan det vært i denne delen av prosjektet.

Beslutninger

Om det kan være nyttig for læring, hvordan har dere tatt beslutninger og hvordan har det fungert.

Melde videre

Dersom det er spesielle momenter som er viktig at andre får kjennskap til, hva vil det være.

Andre refleksjoner eller læringsmomenter

Dersom det er andre momenter som kan være viktig for læring og utvikling, ta det med her.

